

Raport o stanie sopockiego rynku pracy w 2006 r.

1. Poziom i zmiany w poziomie bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni w dniu 31.12.2006 r. zarejestrowanych było 866 bezrobotnych, 10 osób jako poszukujący pracy tj. łącznie 876 mieszkańców Sopotu.

W porównaniu do stanu w dniu 31.12.2005 r.

spadła:

- ❖ liczba poszukujących pracy o 4 osoby tj. 28,7%
- ❖ liczba bezrobotnych o 402 osoby tj. 31,7 %

W okresie 12 miesięcy 2006 r.:

- zarejestrowano 1557 bezrobotnych w tym 247 osób (tj.16,222 %), z prawem do zasiłku dla bezrobotnych [W 2005 r. 1649 bezrobotnych w tym 366 osób (tj. 22,2 %), z prawem do zasiłku dla bezrobotnych]
- skreślono z rejestru bezrobotnych 1959 osób w tym 557 osób tj. 28,4 % z powodu podjęcia pracy, oraz 1080 tj. 55,1 % z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, [w 2005 r. skreślono z rejestru bezrobotnych 1893 osób w tym 507 osób tj. 26,8 % z powodu podjęcia pracy, oraz 1150 tj. 60,8 % z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy]
- wpłynęło 976 ofert pracy od pracodawców z Sopotu co stanowi 8,5% ogółu ofert wpływających do urzędu (łącznie wpłynęło 11530 ofert) [W 2005 wpłynęło 730 ofert pracy od pracodawców z Sopotu co stanowi 9,4% ogółu ofert (tj 7799)]

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych:

- **kobiety** stanowią 59,2 % tj. 513 osób
- osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych stanowią 10,9 % tj. 94 osoby
- **niepełnosprawni** stanowią 5,8% tj. 50 osób
- osoby **zarejestrowane po raz pierwszy** stanowią 44,5 % tj. 385 osób
- osoby **dotychczas niepracujące** stanowią 10,7 % tj. 93 osoby
- osoby **zwolnione** z przyczyn zakładu pracy stanowią 5,8 % tj. 50 osób
- osoby pozostające bez pracy przez okres **powyżej 12** miesięcy stanowią 48,7% tj. 413 osób
- **długotrwale** bezrobotni tj. pozostający w rejestrze urzędu pracy przez okres 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat stanowią 59,4 % tj. 514 osób
- osoby w wieku powyżej 50 lat stanowią 33,4% tj. 289 osób
- osoby w wieku do 25 lat stanowią 7,7% tj. 67 osób
- osoby bez kwalifikacji stanowią 20,6% tj. 178 osób

Stopa bezrobocia w Sopocie w dniu 30.11.2006 r. wynosiła 5,0 % (w województwie pomorskim-15,5%, w kraju-14,8 %)

stopa bezrobocia		31.12 2005	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	30.12 2006
	SOPOT	7,3*%	7,1*%	5,9*%	5,3%	bd
	WOJ.	19,2*%	19,3*%	17,2*%	16,0%	bd

* nastąpiła korekta danych

**TABLICA 1 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2006 r.
SOPOT**

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROS T/ SPADE K
	OGÓŁEM		Z PRAWEM							
	OGÓŁ EM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
XII 05	1268	688 54,3%	170 13,4%	97 ↵57,1%						
I	1283	699	173	99	192	36	177	35	110	+15
II	1291	706	174	101	170	29	162	43	89	+8
III	1242	698	165	89	152	25	201	57	119	-49
I KW	1242	698 56,2%	165 13,3%	89 ↵53,9%	514	90 17,5%	540	135 25%	318 58,9%	-26 2,1%
IV	1141	656	161	83	120	25	221	64	107	-101
V	1086	626	150	73	110	16	165	50	84	-55
VI	1022	592	135	71	96	20	160	47	83	-64
II KW	1022	592 58,0%	135 13,2	71 ↵52,6	326	61 18,7%	546	161 29,5%	274 50,2%	-246 19,4%
Razem I półrocze 2006 r.					840	151 18,0%	1086	296 27,3%	592 54,5%	-272 21,5%
VII	984	575	120	62	118	25	156	44	88	-38
VIII	918	543	112	62	108	17	174	52	103	-66
IX	918	552	108	58	142	19	142	47	83	0
IIIkw	918	552 60,1%	108 11,8%	58 ↵53,7%	339	61 18%	474	143 30,3%	274 58,1%	-104 10,2%
X	892	545	99	55	138	16	164	43	93	-26
XI	872	532	95	56	116	10	136	46	62	-20
XII	866	513	94	52	95	9	101	29	59	-6
IVkw	866	513 59,2%	94 10,9%	52 ↵55,3%	349	35	401	118 29,4%	214 53,4%	-52
Razem II półrocze 2006 r.					688	96 14%	875	261 29,8%	488 55,8%	-156 15,3%
Razem rok 2006					1557	247 16,2%	1959	557 28,4%	1080 55,1%	-402 31,7%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

**TABLICA 2 Zmiany w poziomie bezrobocia w okresie 12 miesięcy 2005 r.
SOPOT**

M- =C	BEZROBOTNI				NAPŁYW		ODPŁYW			WZROS T/ SPADE K
	OGÓŁEM		Z PRAWEM							
					OGÓŁEM	Z PRAWEM	OGÓŁEM	PODJ. PRACY	NIEST.	
	OGÓŁ EM	W TYM KOBIETY	OGÓŁEM	W TYM KOBIETY						
XII 04	1512	783 51,8%	143 9,5%	74 ↔51,7%						
I	1523	778	165	82	170	43	159	55	96	+11
II	1541	776	176	86	152	33	134	38	86	+18
III	1538	780	188	97	139	29	142	38	91	-3
I KW	1538	780 50,7%	188 12,2%	97 ↔51,6%	461	105	435	131 30,1%	273 62,8%	+26 1,7%
IV	1490	775	187	94	126	33	174	62	89	-48
V	1447	756	182	92	110	22	153	33	91	-43
VI	1395	739	173	90	125	26	177	45	105	-52
II KW	1395	739 53,0%	173 12,4%	90 ↔52,0%	361	81 22,4%	504	140 27,8%	285 56,5%	-143 9,3%
Razem I półrocze 2005 r.					822	186 22,6%	939	271 28,9%	558 59,4	-177 7,7%
VII	1347	723	167	90	105	27	153	23	108	-48
VIII	1333	723	173	91	130	31	144	43	91	-14
IX	1259	691	177	100	150	32	224	50	139	-74
IIIkw	1259	691 54,9%	177 14,1%	100 ↔56,5%	385	90 23,4%	521	116 22,3%	338 64,9%	-136 9,7%
X	1257	697	180	97	168	35	170	49	104	-2
XI	1255	694	168	93	141	29	143	37	78	-2
XII	1268	688	170	97	133	26	120	34	72	+13
IVkw	1268	688 54,3%	170 13,4%	97 ↔57,1%	442	90 20,4%	433	120 27,1%	254 58,7%	+9 0,7%
Razem II półrocze 2005 r.					827	180 21,8%	954	236 24,7%	592 62,1%	--127 9,1%
Razem rok 2005					1649	366 22,2%	1893	507 26,8%	1150 60,8%	244 16,1%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

2. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.

2.1. Struktura bezrobotnych wg płci

Udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych w ostatnich 2 latach wzrósł o ok. 7 punktów procentowych, natomiast liczba bezrobotnych kobiet spadła o 49 osób tj. 34,3 %. W latach 2004/2006 udział procentowy kobiet przedstawiał się następująco:

	31.12. 2004	31.03. 2005	30.06. 2005	30.09. 2005	31.12. 2005	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006
udział procentowy kobiet wśród bezrobotnych	51,8%	50,7%	53%	54,9%	54,3%	56,2%	58,0%	60,1%	59,2%

2. 2. Struktura bezrobotnych według poziomu wykształcenia.

Według poziomu wykształcenia największą grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym tj. 29,4% a następnie z gimnazjalnym i niższym tj. 24,2 % Najmniejszą grupę w kategorii bezrobotnych według poziomu wykształcenia nadal stanowią osoby z ogólnokształcącym wykształceniem 10,6 % . Udział procentowy osób z wykształceniem wyższym wynosi 17,7% . W analogicznym okresie ubiegłego roku udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym wynosił 14,5%.

TABLICA 3. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA
(Stan na koniec kwartałów 2006 r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006	31.03. 2006	30.06. 2006	30.09. 2006	31.12. 2006
Wyższe	184	154	149	153	14,8	15,0	16,2	17,7
Policealne i średnie zawodowe	334	285	278	255	26,9	27,9	30,3	29,4
Średnie ogólnokształcące	128	109	105	92	10,3	10,7	11,4	10,6
Zasadnicze zawodowe	232	197	163	156	18,7	19,3	17,8	18,0
Gimnazjalne i poniżej	364	277	223	210	29,3	27,1	24,3	24,2
OGÓŁEM	1242	1022	918	866	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

TABLICA 4. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA
(Stan na koniec kwartałów 2005 r.)

WYKSZTAŁCENIE	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005
Wyższe	179	165	160	184	11,6	11,8	12,7	14,5
Policealne i średnie zawodowe	394	364	325	335	25,6	26,1	25,8	26,4
Średnie ogólnokształcące	151	144	130	119	9,9	10,3	10,3	9,4
Zasadnicze zawodowe	337	302	259	245	21,9	21,6	20,6	19,3
Gimnazjalne i poniżej	477	420	385	385	31,0	30,1	30,6	30,4
OGÓŁEM	1538	1395	1259	1268	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01

2.3.Struktura bezrobotnych według grup wiekowych.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Sopotu zdecydowanie najmniejszą grupę nadal stanowią osoby w wieku przedemerytalnym 60 - 64 lata (tj. 2,4 % ogółu zarejestrowanych = 21 osób). Największe grupy stanowią natomiast bezrobotni w wieku 45 - 54 lata (tj.30,6 %) i w wieku 25-34 lata (tj. 24,0 %)

TABLICA 5. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH -Sopot
(Stan na koniec kwartałów 2006r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne				Struktura procentowa			
	OGÓŁEM				31.03.2006	30.06.2006	30.09.2006	31.12.2006
	31.03.2006	30.06.2006	30.09.2006	31.12.2006				
18 – 24	115	67	79	67	9,2	6,6	8,6	7,7
25 – 34	325	263	216	208	26,2	25,7	23,5	24,0
35 – 44	269	231	205	193	21,7	22,6	22,3	22,3
45 – 54	383	327	290	265	30,8	32,0	31,6	30,6
55 – 59	134	116	108	112	10,8	11,3	11,8	12,9
60 - 64 lat	16	18	20	21	1,3	1,8	2,2	2,4
OGÓŁEM	1242	1022	918	866	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 6. BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH -Sopot
(Stan na koniec kwartałów 2005r.)

wiek w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005
18 – 24	120	123	101	88	7,8	8,7	8,1	6,9
25 – 34	416	383	344	354	27,0	27,5	27,3	27,9
35 – 44	340	298	266	268	22,1	21,4	21,1	21,1
45 – 54	479	443	403	400	31,1	31,8	32,0	31,5
55 – 59	163	128	124	142	10,6	9,2	9,8	11,2
60 - 64 lat	20	20	21	16	1,3	1,4	1,7	1,3
OGÓŁEM	1538	1395	1259	1268	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

2.4. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.

Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych z Sopotu stanowią osoby z 10 - 20 stażem pracy (tj. 24,8 % ogółu zarejestrowanych). Najmniej liczna grupa bezrobotnych to osoby ze stażem powyżej 30 lat- 4,3 % ogółu bezrobotnych.

Obserwując zmiany w strukturze należy zwrócić uwagę na spadek udziału procentowego osób nie posiadających stażu pracy. Udział ten wynosi 10,7 %, w porównaniu do stanu w dniu 31.12.2004r. spadł o 3,2 punktu procentowego.

TABLICA 7 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Sopot
(stan na koniec kwartałów 2006 r.)

Staż pracy w latach	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2006	30.06.2006	30.09.2006	31.12.2006	31.03.2006	30.06.2006	30.09.2006	31.12.2006
Do 1 roku	163	117	108	108	13,1	11,4	11,8	12,5
1 - 5	213	167	145	141	17,1	16,3	15,8	16,3
5 - 10	204	186	156	132	16,4	18,2	17,0	15,2
10 - 20	279	250	224	215	22,5	24,5	24,4	24,8
20 - 30	186	152	148	140	15,0	14,9	16,1	16,2
30 więcej	43	37	32	37	3,5	3,6	3,5	4,3
Bez stażu	154	113	105	93	12,4	11,1	11,4	10,7
OGÓŁEM	1242	1022	918	866	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 8 BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY -Sopot
(stan na koniec kwartałów 2005 r.)

Staż pracy w latach	Liczy bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005
Do 1 roku	175	167	141	156	11,4	12,0	11,2	12,3
1 - 5	272	241	225	220	17,7	17,3	17,9	17,4
5 - 10	263	247	216	225	17,1	17,7	17,2	17,7
10 - 20	339	312	289	289	22,0	22,4	22,9	22,8
20 - 30	236	208	186	185	15,3	14,8	14,8	14,6
30 więcej	48	43	46	48	3,1	3,1	3,6	3,8
Bez stażu	205	177	156	145	13,3	12,7	12,4	11,4
OGÓŁEM	1538	1395	1259	1268	100%			

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

2.5. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Nadal obserwuje się znaczny udział procentowy osób pozostających bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy. wzrostu. Udział procentowy tej grupy osób wynosi obecnie 47,7% (31.12.2005 r.- 46 %;31.12.2004 r. - 48,1 %, 31.12.2003r.-43,5%) .

Ponadto od stycznia 2005 r. w badaniach statystycznych wprowadzono kategorię osób długotrwale bezrobotnych tj. pozostających w rejestrze bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat. W dniu 31.12.2006 r. zarejestrowanych było 514 osób długotrwale bezrobotnych tj. 59,4 % ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba bezrobotnych w tej grupie spadła o 224 osoby tj o 30,4% a udział procentowy wzrósł o 1,2 punktu procentowego.

Poniższa tablica zawiera informacje dotyczące okresu pozostawania bez pracy licząc od ostatniej rejestracji oraz dane dotyczące osób długotrwale bezrobotnych.

TABLICA 9 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU rejestracji w urzędzie pracy - Sopot (Stan na koniec kwartałów 2006r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2006	30.06.2006	30.09.2006	31.12.2006	31.03.2006	30.06.2006	30.09.2006	31.12.2006
do 1 m-ca	123	82	116	81	9,9	8,0	12,6	9,4
1 - 3 m-cy	228	129	111	129	18,4	12,6	12,1	14,9
3 - 6 m-cy	180	149	111	108	14,5	14,6	12,1	12,5
6 - 12 m-cy	169	174	142	135	13,6	17,0	15,5	15,6
12 - 24 m-cy	207	179	160	142	16,7	17,5	17,4	16,4
powyżej 24 m-cy	335	309	278	271	27,0	30,2	30,3	31,3
OGÓŁEM	1242	1022	918	866	100%			

Długotrwale bezrobotni*	682	618	528	514	54,9	60,5	59,2	59,4
-------------------------	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------

*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

TABLICA 10 BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU rejestracji w urzędzie pracy - Sopot (Stan na koniec kwartałów 2005r.)

CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY	Liczby bezwzględne OGÓŁEM				Struktura procentowa			
	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005	31.03.2005	30.06.2005	30.09.2005	31.12.2005
do 1 m-ca	123	111	122	98	8	8,0	9,7	7,7
1 - 3 m-cy	257	162	144	222	16,7	11,6	11,4	17,5
3 - 6 m-cy	224	203	151	154	14,6	14,5	12,0	12,1
6 - 12 m-cy	223	259	247	211	14,5	18,6	19,6	16,6
12 - 24 m-cy	274	245	226	221	17,8	17,6	18,0	17,4
powyżej 24 m-cy	437	415	369	362	28,4	29,7	29,3	28,5
OGÓŁEM	1538	1395	1259	1268	100%			
Długotrwale bezrobotni*	881	824	738	738	57,3	59,1	58,6	58,2

*wśród osób długotrwale bezrobotnych występują osoby z wierszy poprzednich
Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

2.6. Struktura bezrobotnych według uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych.

W dniu 31.12.2006 r. bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 10,9 % tj.94 osoby, bezrobotni bez prawa do zasiłku -89,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych . W 2006 r. nastąpił spadek liczby uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych o 76 osób - tj. o 44,7 % oraz spadek ilości zarejestrowanych bez prawa do zasiłku o 326 osób tj. o 29,7 %).

TABLICA 11 BEZROBOTNI według UPRAWNIENI DO OTRZYMYWANIA ZASIŁKU DLA bezrobotnych –SOPOT (kwartałnie-31.12.2002-31.12.2006)

Stan bezrobotnych w dniu		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku	
		Ogółem	Udział procentowy z ogółu	Ogółem	Udział procentowy z ogółu
31.12.2002 rok		210	12,8%	1431	87,2%
31.12.2003 rok		185	11,4%	1438	88,6%
31.12.2004 rok		143	9,5%	1369	90,5%
31.12.2005 rok		170	13,4%	1098	86,6%
31.03.2006 rok		165	13,3%	1077	86,7%
30.06.2006 rok		135	13,2%	887	86,8%
30.09.2006 rok		108	11,8%	810	88,2%
31.12.2006 rok		94	10,9%	772	89,1%
spadek w 2006 r.	Liczbowo		-76		326
	%		44,7%		29,7%

Źródło: opracowania własne na podstawie miesięcznych sprawozdań MPiPS-01.

3. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY.

3.1. Pośrednictwo Pracy

W roku 2006 sopoccy pracodawcy zgłosili 976 wolnych miejsc pracy (2005r. - 730 miejsc pracy) tzn. o 246 ofert więcej niż w roku ubiegłym (o 33,7 % więcej). Łączna liczba ofert pracy zgłoszonych w Urzędzie, która w analizowanym roku wyniosła 11.530 - uległa zwiększeniu o 3.731 w stosunku do 2005r. (o 47,8 %) i o 6.192 w stosunku do roku 2004 (116 %).

Fakt ten potwierdza obserwowaną od kilku lat tendencję wzrostową w gospodarce - nie tylko na terenie Sopotu, ale także w regionie i kraju.

W analizowanym okresie lokalny rynek podlegał szybkim przeobrażeniom pod wpływem coraz prężniej rozwijających się przedsiębiorstw, które generując coraz liczniejsze, nowe miejsca pracy – przyczyniły się do znacznego spadku stopy bezrobocia w Sopocie – z 7,2% notowanej na koniec 2005 - na 5 % na koniec listopada 2006 roku.

W związku z dużą liczbą składanych w Urzędzie ofert pracy, działania Urzędu w zakresie pośrednictwa pracy skierowane były, w głównej mierze, na ich realizację. Korzystając z dostępnych źródeł pozyskiwania kandydatów do pracy tj. rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy gdyńskiego Urzędu, ogłoszeń prasowych i radiowych, ogłoszeń na ogólnodostępnych tablicach w siedzibie Urzędu, zamieszczania ofert pracy w internetowej bazie danych oraz giełd i targów pracy - pośrednicy starali się przeprowadzać rekrutacje na wszystkie zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca pracy.

Zminimalizowano natomiast ilość wizyt u pracodawców mających na celu pozyskiwanie kolejnych ofert pracy. Spotkania z pracodawcami najczęściej miały związek z planowanymi różnego rodzaju usługami Urzędu takimi jak: szkolenia, staż, przygotowanie do zawodu, które powinny być adekwatne do potrzeb rynku pracy.

Z całkowitej liczby wolnych miejsc pracy będących w roku 2006 w dyspozycji Urzędu – 290 miejsc pracy pozyskano podczas 598 wizyt złożonych przez pośredników w siedzibach pracodawców.

W roku 2006 w sopockich firmach nie doszło do jakichkolwiek zwolnień pracowników w ramach zwolnień grupowych (w 2005r. – 2 firmy zwolniły łącznie 153 pracowników), co również potwierdza fakt pozytywnych przemian zachodzących na sopockim rynku pracy.

Może być on także wynikiem prowadzonych od wielu lat działań - zarówno publicznych służb zatrudnienia, jak i innych instytucji rynku pracy mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Poniższa tablica przedstawia jak kształtowała się liczba rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni bezrobotnych mieszkańców Sopotu na przestrzeni ostatnich siedmiu lat.

TABLICA 12 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych mieszkańców Sopotu w dniu 31.12. (na koniec roku).

Lata	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (na koniec roku)
1999	776
2000	1.010
2001	1.344
2002	1.641
2003	1.623
2004	1.512
2005	1.268
2006	866

Jak wynika z powyższej tabeli do końca roku 2002 systematycznie rosła liczba bezrobotnych mieszkańców Sopotu. Natomiast od 2003 roku obserwuje się, wprawdzie początkowo bardzo nieznaczny, spadek tej liczby – z 1.641 w 2002 roku do 866 w roku 2006r. Analiza powyższej tabeli pozwala wnioskować, iż coraz więcej mieszkańców Sopotu znajduje zatrudnienie. W stosunku do roku ubiegłego liczba bezrobotnych Sopotian zmalała o 402 osoby, tj. o 31,7 % .

TABLICA 13 Liczba zgłoszonych ofert pracy przez pracodawców z terenu Sopotu, a liczba noworejestrujących się bezrobotnych mieszkańców Sopotu w latach 2004 - 2006.

Lata	Liczba ofert pracy z terenu Sopotu	Liczba ofert zrealizowanych przez pośredników	Liczba noworejestrowanych bezrobotnych
2004	328	301	1.703
2005	730	639	1.649
2006	976	686	1.557

W analizowanym okresie 2006 roku na każdą ofertę pracy zgłoszoną przez firmę sopocką przypadło statystycznie niespełna dwóch nowozarejestrowanych mieszkańców Sopotu. Oczywiście poza ofertami pracy z terenu Sopotu do dyspozycji klientów Urzędu były wszystkie oferty pracy jakimi dysponował tutaj Urząd w danym okresie (łącznie 11.530 ofert pracy w 2006r.). Oznacza to, iż gdyby każda osoba bezrobotna przyjęła proponowaną jej pracę, w krótkim czasie zjawisko bezrobocia praktycznie przestałoby istnieć. Jednakże, jak wynika z danych zawartych w tablicy, spośród ogólnej liczby

przyjętych ofert pracy, oferty zrealizowane stanowiły jedynie 70%. Trudności w realizacji ofert pracy miały wiele źródeł.

Były to: - nieatrakcyjne warunki zatrudnienia proponowane przez pracodawców (niskie wynagrodzenie),

- proponowanie przez pracodawców niestabilnych podstaw podejmowania pracy (umowy zlecenia, umowy o dzieło),
- wysokie wymagania wobec kandydatów (posiadanie różnego rodzaju uprawnień, znajomość języków obcych, posiadanie doświadczenia zawodowego, znajomość różnego rodzaju programów komputerowych, odpowiednie kierunki wykształcenia),
- brak zainteresowania osób bezrobotnych podjęciem pracy (wykonywanie pracy w tzw. „szarej strefie”, korzystanie z różnych form pomocy społecznej, „przystosowanie się” do życia bez pracy i niechęć do zmiany tego stanu).
- niedostosowanie struktury wpływających ofert pracy do struktury zawodowej bezrobotnych.

W związku z brakiem możliwości zrealizowania określonych ofert pracy, tut. Urząd sporządzał opinie dotyczące sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz celowości zatrudniania cudzoziemców w poszczególnych zawodach. Opini takich w okresie 2006 roku wydano - 287. Były one uwzględniane przez wojewodę przy podejmowaniu decyzji o wydaniu pracodawcy przyrzeczenia umożliwiającego zatrudnienie cudzoziemca pod warunkiem uzyskania przez niego odpowiedniej wizy lub zezwolenia na zamieszkanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Opinie w większości wystawiane były dla firm, posiadających siedziby w na terenie całego Trójmiasta i dotyczyły w szczególności branży stoczniowej, w której od ok. 3 lata obserwuje się znaczny wzrost zapotrzebowania na wykwalifikowaną, legitymującą się odpowiednimi certyfikatami, kadrę pracowniczą. Polskie firmy, w przypadku braku odpowiednich kandydatów – obywateli polskich, najczęściej podejmowały starania o zatrudnienie pracowników z Ukrainy. Deficyt wysokiej klasy pracowników stoczniowych bierze się m.in. z faktu dużego popytu na polskich specjalistów na zagranicznych rynkach pracy. Polscy spawacze, monterzy kadłubów i rurociągów okrętowych są chętnie zatrudniani przez pracodawców duńskich, angielskich, norweskich, irlandzkich i innych. Warunki zatrudnienia proponowane przez firmy zagraniczne są na tyle konkurencyjne, iż obywatele polscy często decydują się na podejmowanie pracy poza krajem.

„Odpływ” polskiej siły roboczej za granicę obserwuje się nie tylko w branży stoczniowej ale także w budownictwie, gastronomii, hotelarstwie, rolnictwie i przetwórstwie spożywczym.

W celu lepszej realizacji ofert pracy zgłaszanych do Urzędu – PUP w Gdyni zamieszcza je na ogólnodostępnych tablicach ogłoszeń, udostępnia w komputerowej bazie danych (internet), w lokalnej prasie i radio, organizuje targi i giełdy pracy, przekazuje je przedstawicielom MOPS-u, współpracuje z prywatnymi agencjami zatrudnienia, OHP, akademickimi biurami karier oraz wieloma innymi organizacjami.

W 2006r. podjęcia pracy zgłosiło 557 bezrobotnych mieszkańców Sopotu (w 2005r. – 507 osób). Różnica pomiędzy liczbą mieszkańców Sopotu, którzy zgłosili podjęcie pracy (557), a liczbą zrealizowanych przez pośredników ofert pracy z terenu Sopotu (686) wskazuje na fakt korzystania z usługi pośrednictwa pracy Powiatowego Urzędu Pracy również przez osoby spoza rejestru bezrobotnych. Jest to skutkiem szerokiej dostępności

ofert pracy pozostających w dyspozycji Urzędu np. poprzez ogłoszenia internetowe i prasowe. Dzięki rozpowszechnianiu informacji o wolnych miejscach pracy pracodawcy znacznie szybciej mogą pozyskać odpowiednich kandydatów do pracy i zaspokoić swoje potrzeby kadrowe. Jednocześnie należy podkreślić, że osoby bezrobotne niejednokrotnie znajdują zatrudnienie bez pośrednictwa Urzędu.

W roku 2006 Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego utrzymywał ścisłą współpracę nie tylko z pracodawcami sopockimi lecz również z terenu całego kraju.

TABLICA 14 Pracodawcy współpracujący z Powiatowym Urzędem Pracy w Gdyni w latach 1999 - 2006.

Lata	Liczba pracodawców	% dynamiki
1999	1.500	-
2000	1.546	103,1
2001	1.369	88,6
2002	1.473	107,6
2003	1.603	108,8
2004	1.650	102,9
2005	2.040	123,6
2006	1.647	80,7

W analizowanym okresie zaobserwowano spadek liczby firm współpracujących z Urzędem, co stoi w niejkiej sprzeczności z bardzo poważnym wzrostem liczby zgłaszanych ofert pracy. Przyczyn takiego stanu można z pewnością upatrywać w coraz powszechniej stosowanym przez firmy outsourcingiem w zakresie niektórych dziedzin. Przedsiębiorcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z usług firm rekrutacyjnych, które obsługując wielu pracodawców składają otrzymane oferty pracy w Urzędzie Pracy pod nazwą własnej firmy. Ponadto wielu, szczególnie małych, przedsiębiorców zawiesiło swoją działalność w kraju, podejmując zatrudnienie za granicą.

Średni czas realizacji sopockich ofert pracy wyniósł średnio 5,4 dnia.

Warto w tym miejscu podkreślić, iż statystycznie, oferty pracy sopockich pracodawców realizowane były dłużej niż oferty pracy pracodawców, których siedziby znajdowały się poza Sopotem. Trudno jednoznacznie stwierdzić jakie czynniki spowalniały realizację ofert pracy. Szukając odpowiedzi należy uświadomić sobie jak przedstawiała się struktura bezrobotnych mieszkańców Sopotu oraz jakich kandydatów do pracy pracodawcy przyjmowali najchętniej. Rejestr bezrobotnych wskazuje, iż aż 59% ogółu stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, 46% to osoby powyżej 45 roku życia, a 42% osób posiadało wykształcenie poniżej średniego. Pracodawcy natomiast najchętniej przyjmowali do pracy osoby do 40 roku życia, z krótką przerwą w zatrudnieniu i stosunkowo aktualną wiedzą nabytą w wyniku edukacji szkolnej lub akademickiej. Ponadto przyczynami takiego stanu mogły być mniej korzystne warunki pracy proponowane przez firmy sopockie, mniejsza mobilność mieszkańców Sopotu lub wprost niechęć ich do podjęcia pracy.

W roku 2006 pośrednicy wydali łącznie 6.634 (w 2005r. – 7.352) skierowania do pracy w trakcie ponad 26.401 wizyt złożonych w Urzędzie przez osoby bezrobotne (w

2005r. – 19.200). Znaczny wzrost liczby spotkań osób bezrobotnych z pośrednikami pracy związany był z dużą ilością ofert pracy, a także z wzmocnionymi działaniami aktywizacyjnymi podejmowanymi w ramach różnorodnych usług Urzędu. Jednakże często, z powodu zbyt niskich kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych, nieadekwatnych do wymagań stawianych przez pracodawców – nie mogli oni otrzymać skierowania do pracy. Z kolei w przypadku przedstawiania bezrobotnym propozycji pracy zgodnie z ich aktualnie posiadanymi kwalifikacjami – niejednokrotnie woleli oni odmówić przyjęcia propozycji w konsekwencji tracąc status osoby bezrobotnej, niż udać się na rozmowę kwalifikacyjną z pracodawcą.

Ponadto pośrednicy obsługiwali osoby szukające pracy, nie zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Poniższe zestawienie przedstawia porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Sopotu oraz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców z terenu Sopotu.

TABLICA 15 Bezrobotni mieszkańcy Sopotu zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie pracy wg stanu w dniu 31.12.2006r. oraz miejsca pracy zgłoszone przez pracodawców z terenu Sopotu – w podziale na grupy zawodowe.

Lp.	Grupa zawodowa	Liczba bezrobotnych w dniu 31.12.06	Struktura %	Oferty pracy			
				Liczba ofert wpływ w 2006 r.	% Struktura	Stan ofert w dniu 31.12.2006 r.	% Struktura
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Parlamentarzyści, urzędnicy, Kierownicy w tym:	31	3,5	1	0,1	0	0
	kierownik małego przed. w handlu detal. i hurtowym	7		0		0	
2.	Specjaliści inżynierowie, nauczyciele, lekarze, księgowi w tym;	150	17,3	27	3,1	0	0
	fizjoterapeuta,	0		6		0	
	pielęgniarka,	3		5		0	
	ekonomista,	13		0		0	
	specjalista ds. org. usług. gastronom., hotelarskich,	5		0		0	
3.	Technicy i średni personel w tym:	193	22,3	135	13,8	0	0
	technik elektryk,	3		8		0	
	technik elektronik,	3		4		0	
	technik mechanik,	11		2		0	
	technik informatyk	5		1		0	
	technik usług hotelarskich,	6		10		0	
	technik ekonomista,	29		23		0	
	pracownik administracyjny,	6		22		0	
	księgowy (samodzielny),	14		23		0	

	organizator obsługi turystycznej	8		4		0	
	grafik komputerowy	1		2		0	
	fotograf	9		0		0	
	technik fizjoterapii	1		11		0	
	technik handlowiec	12		1		0	
	przedstawiciel handlowy	9		9		0	
4.	Pracownicy biurowi w tym:	63	7,2	139	14,2	0	0
	sekretarka,	5		12		0	
	technik rachunkowości	8		15		0	
	magazynier,	11		6		0	
	pracownik biurowy,	14		60		0	
	kasjer handlowy,	3		25		0	
	kontroler biletów	0		50		0	
5.	Pracownicy usług osobistych w tym:	134	15,5	215	22	0	0
	kucharz,	9		16		0	
	kelner,	11		11		0	
	fryzjer,	6		13		0	
	kosmetyczka,	3		3		0	
	pracownik ochrony mienia i osób,	4		5		0	
	sprzedawca,	83		93		0	
	opiekunka domowa	2		5		0	
6.	Rolnicy ogrodnicy leśnicy, rybacy	6	0,7	1	0,1	0	0
7.	Pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy	145	16,7	125	12,7	0	0
	murarz,	9		11		0	
	zbrojarz,	1		20		0	
	cieśla,	2		5		0	
	konserwator budynków,	0		6		0	
	spawacz,	3		0		0	
	ślusarz	13		1		0	
8.	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń :	30	3,5	2	0,2	0	0
	kierowca sam. osobowych,	7		2		0	
	kierowca sam. ciężarowych,	2		0		0	
9.	Pracownicy przy pracach prostych i bez zawodu w tym:	114	13,3	331	33,8	0	0
	pomoc kuchenna,	6		16		0	
	sprzątaczką,	15		22		0	
	robotnik gospodarczy,	11		194		0	
	robotnik budowlany,	3		16		0	
	robot. pomoc. w przem. przetwórczym	1		25		0	
	bez zawodu.	55		0		0	
	RAZEM	866	100	976	100	0	0

Analiza powyższej tablicy wskazuje, iż wśród ofert zgłaszanych do Urzędu przeważały oferty dla:

- pracowników przy pracach prostych i osób bez zawodu – w szczególności dla robotników gospodarczych i sprzątaczek,
- pracowników usług osobistych - wśród, których zdecydowanie najwięcej było dla sprzedawców,
- pracowników biurowych – wśród, których oprócz ofert dla pracowników biurowych, najwięcej ofert składano na stanowiska kontrolerów biletów i kasjerów handlowych.

Natomiast w rejestrze osób bezrobotnych pozostawały głównie osoby z następujących grup zawodowych:

- technicy i średni personel – wśród, których najwięcej było techników ekonomistów (asystentów ekonomicznych) i księgowych,
- specjalistów inżynierów, nauczycieli, lekarzy, księgowych - wśród, których zdecydowanie najliczniejszą grupę stanowili ekonomiści,
- pracownicy przemysłowi i rzemieślnicy – wśród których najwięcej było ślusarzy i murarzy.

Porównanie struktury zawodowej bezrobotnych mieszkańców Sopotu oraz struktury ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców sopockich pozwala wyróżnić zawody nadwyżkowe i deficytowe na lokalnym rynku pracy. Wskazania tablicy nr 15 potwierdzają wyraźnie odczuwalny na rynku deficyt pracowników do prac prostych tj. robotników gospodarczych, robotników budowlanych i sprzątaczek. Brakuje również pracowników w branży budowlanej (zbrojarz, murarzy, konserwator budynków). Ogromną trudność w pozyskaniu pracowników mają właściciele firm handlowych i sklepów, poszukujący pracowników na stanowiska sprzedawców i kasjerów handlowych. Niejednokrotnie kierownictwo firm deklaruje chęć zatrudnienia osób nie posiadających wymaganych kwalifikacji, umożliwiając im udział w szkoleniach oraz zdobywanie umiejętności zawodowych w trakcie wykonywania pracy. Działania te jednak, w dalszym ciągu nie rozwiązują ich trudności kadrowych. Specyfika sopockiej gospodarki i kierunki jej rozwoju ma swoje odzwierciedlenie w ilościach generowanych wolnych miejsc pracy na określone stanowiska. Wyraźnie zarysowuje się znaczne zapotrzebowanie na pracowników o charakterze administracyjno-biurowym, co ma związek ze znaczną liczbą funkcjonujących na terenie miasta biur rachunkowych, kancelarii prawnych, biur pośrednictwa nieruchomości itp. Ponadto umiejscowienie na terenie Sopotu wielu zakładów związanych z ochroną zdrowia i rehabilitacją powoduje, iż osoby posiadające zawody związane z tą dziedziną bez trudu znajdują zatrudnienie.

Tablica nr 15 przedstawia również zawody nadwyżkowe tj. takie, w których jest nadmiar kandydatów w stosunku do popytu na pracę w tych zawodach zgłaszanych przez pracodawców. Można w tym miejscu wymienić zawody związane z branżą hotelarską i gastronomiczną i z zarządzaniem w przedsiębiorstwach. Do zawodów nadwyżkowych, pomimo odnotowywanej w Sopocie potrzeby wykwalifikowanej kadry administracyjno-biurowej, w roku 2006 należeli ekonomiści (z wyższym wykształceniem), a także nauczyciele różnych przedmiotów, pedagodzy i psychologowie.

Ponadto analizując powyższą tablicę należy zwrócić uwagę na stosunkowo dużą grupę bezrobotnych jaką stanowią „specjaliści, inżynierowie, nauczyciele, lekarze i księgowi” tzn. osoby posiadające najczęściej wyższe wykształcenie. Z pewnością jest to

związane z istnieniem wielu uczelni wyższych działających na terenie Trójmiasta, absolwenci których co roku wchodząc na rynek pracy zwiększają podaż w tych zawodach i o tym poziomie wykształcenia oraz ze stosunkowo małą ilością ofert pracy dla tych osób bądź też z indywidualnymi decyzjami osób bezrobotnych z tej grupy zawodowej, które nie akceptują oferowanej im pracy, płacy albo warunków zatrudnienia.

Jak już wcześniej zaznaczono pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z różnych sposobów rekrutacji. Dając ogłoszenia w prasie, na swoich stronach internetowych, wynajmując firmy rekrutacyjne, korzystając z baz danych prywatnych pośrednictw pracy, specjalistycznych portali internetowych itp. Nie można więc formułować autorytatywnych wniosków dotyczących lokalnego rynku pracy opierając się jedynie na ilości i strukturze ofert pracy zgłaszanych w Urzędzie, ponieważ trafia tam jedynie część informacji o wolnych miejscach pracy.

W związku z powyższym Urząd, podobnie jak w latach ubiegłych, udostępniał klientom, na terenie swojej siedziby prasę publikującą oferty pracy (Dziennik Bałtycki, Gazeta Wyborcza, Anonse), spis specjalistycznych portali internetowych oraz informacje dot. prywatnych pośrednictw pracy posiadających odpowiednie upoważnienia do prowadzenia swojej działalności. Do dyspozycji klientów na terenie Gdyni (UM, PUP, MOPS) i Sopotu (UM, MOPS) były również tzw. Info-kioski umożliwiające - w łatwy sposób - bezpośredni dostęp do internetowej bazy ofert pracy wszystkich urzędów pracy w Polsce.

Ponadto świadczone były usługi w zakresie Europejskiego Pośrednictwa Pracy – EURES, w ramach których przekazywano osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą, informacje dot. wolnych miejsc pracy u pracodawców zagranicznych. Ponadto udzielano informacji i wskazówek odnośnie warunków pracy, wymogów administracyjnych, ubezpieczeniowych i innych kwestii prawnych związanych podejmowaniem pracy w określonych państwach europejskich. Klienci mogli dowiedzieć się również o warunkach socjalnych i bytowych w różnych krajach, które należy uwzględniać decydując się na wyjazd do pracy za granicą.

Oferty pracy za granicą pozyskiwane były w ramach systemu EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy i Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, a także od prywatnych pośrednictw pracy. Nawiązanie współpracy, bądź skorzystanie z ofert pracy jakiegokolwiek prywatnego pośrednictwa pracy, każdorazowo poprzedzane było skrupulatnym sprawdzaniem legalności działania firmy (posiadanie odpowiednich certyfikatów).

Oferty pracy za granicą przeznaczone były głównie dla osób z wykształceniem średnim i zasadniczym zawodowym. Niemal wszystkie dotyczyły stanowisk wykonawczych. Jedynie niewielki procent zgłoszeń skierowanych było do osób z wyższym wykształceniem lub na stanowiska kierownicze. Cechą wspólną dla większości ofert był natomiast wymóg znajomości języka obcego w stopniu uzależnionym od charakteru proponowanej pracy.

Najwięcej ofert pracy odnotowano:

- dla wykwalifikowanych pracowników branży stoczniowej (spawacze z uprawnieniami towarzystw kwalifikacyjnych, monterzy kadłubów okrętowych, monterzy rurociągów okrętowych, monterzy rusztowań, inżynierowie) – w Irlandii, Norwegii, Danii ,
- w branży gastronomicznej i hotelarskiej (pomocze kuchenne, kelnerzy, kucharze, rzeźnicy, sprzątaczkę) – w Wielkiej Brytanii,

- dla opiekunek dzieci i osób starszych, pracowników domów opieki społecznej – w Wielkiej Brytanii, Niemczech,
- przy zbiorze owoców i warzyw, w rolnictwie i hodowli – w Hiszpanii, Niemczech
- dla rybaków, lakierników meblowych, operatorów maszyn CNC – w Islandii.

Chociaż zauważa się, iż coraz więcej osób zainteresowanych podjęciem pracy za granicą posiada znaczną orientację w temacie, to ciągle pozostaje bardzo duża grupa osób, które nie dysponują podstawową wiedzą, niezbędną do płynnego i bezkonfliktowego wejścia na europejski rynek pracy oraz skorzystania z wszystkich możliwości jakie otworzyły się przed obywatelem Polski, szczególnie po przystąpieniu do Unii Europejskiej.

W celu usprawnienia i ułatwienia kontaktów pomiędzy pracodawcami i potencjalnymi kandydatami do pracy w roku 2006 Dział Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego zorganizował 39 giełd pracy, w których wzięło udział 1466 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, podczas których pracodawcy prezentowali swoje firmy i wybierali spośród kandydatów osoby najbardziej odpowiadające ich wymaganiom.

Ponadto w 2006r. Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni przy współpracy Pomorskiego Miasteczka Zawodów i Urzędu Miasta Gdyni zorganizował dwie edycje **targów pracy**:

- wiosną w dniu 27 kwietnia,
- jesienią w dniu 19 października – w sali sportowej GOSiR.

Łącznie w obu edycjach targów wzięło udział 276 pracodawców. Bezrobotnym przedstawiono 13.424 wolnych miejsc pracy, w tym 5.104 miejsca pracy za granicą.

W Targach poza pracodawcami i pośrednikami z Powiatowych Urzędów Pracy udział wzięli przedstawiciele:

- jednostek, które poza urzędami pracy upoważnione są do prowadzenia pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą),
- jednostek szkolących z naszego terenu, zachęcający do skorzystania z przygotowanych przez siebie szkoleń,
- Centrum Wolontariatu poszukujący chętnych do pracy na zasadach wolontariatu,
- instytucji udzielających porad i informacji osobom zainteresowanym zarejestrowaniem własnej działalności (ZUS, Urząd Skarbowy),
- PUP w Gdyni udzielający informacji odnośnie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy udzielający informacji o lokalnym rynku pracy,
- Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy działającego w ramach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku udzielający informacji o zasadach pracy zarobkowej za granicą,
- Referatu Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych, którzy prezentowali zainteresowanym osobom programy pomocy dla osób niepełnosprawnych podejmujących działalność gospodarczą,
- Pomorskiego Inspektoratu Pracy udzielający porad w zakresie prawa pracy,
- Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni pracujący w ramach Europejskiego Pośrednictwa Pracy (Powiatowy Asystent EURES) – udzielający informacji na temat pracy za granicą.
- doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Gdyni – udzielający porad indywidualnych na temat metod poszukiwania pracy, sposobu przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, przeprowadzania rozmów

aplikacyjnych. W trakcie Targów na terenie Pomorskiego Miasteczka Zawodów odbyły się warsztaty w zakresie skutecznych metod poszukiwania pracy – w ramach których udzielono porad z dziedziny poszukiwania pracy, redagowania życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego, przygotowania się do rozmowy z pracodawcą.

- przedstawiciele Pomorskiego Miasteczka Zawodów, którego operatorem jest Fundacja Gospodarcza w Gdyni - świadczący usługi z zakresu doradztwa zawodowego, udzielający porad w dziedzinie przedsiębiorczości (zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej i strategii marketingowej w firmie). W trakcie targów Trener Przedsiębiorczości Fundacji Gospodarczej przeprowadził warsztaty dla osób rozważających podjęcie działalności gospodarczej.

Szacuje się, że każdą z edycji Targów Pracy średnio odwiedziło ok. 4000 osób poszukujących pracy. Fakt ten potwierdził, iż są one imprezą potrzebną i oczekiwaną, zarówno przez pracodawców, jak i przez osoby poszukujące pracy. Chociaż wyraźnie zauważalne jest rosnące zainteresowanie udziałem w targach szczególnie ze strony pracodawców, według opinii, których są one doskonałą okazją aby w krótkim czasie odnowić lub stworzyć nowe zaplecze kadrowe dla firmy. Natomiast dla osób poszukujących pracy Targi są często jedyną możliwością bezpośredniego kontaktu z pracodawcą, uzyskania informacji na temat firmy, wymagań rynku pracy i oceny swoich kwalifikacji.

Gdyńskie Targi Pracy na stałe wpisały się w gdyński kalendarz istotnych lokalnych wydarzeń.

W roku 2006 poza wcześniej wymienionymi opiniami związanymi z zatrudnianiem cudzoziemców na terenie Polski, Urząd wydał również 16 opinii dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy w sprawie wprowadzania nowych kierunków kształcenia w szkołach, będących źródłem informacji dla Powiatowej Rady Zatrudnienia oraz w związku z przyjmowaniem do pracy w szkolnictwie osób będących w trakcie uzyskiwania koniecznych kwalifikacji.

3.2. Poradnictwo Zawodowe

W 2006 roku doradcy zawodowi spotkali się łącznie z **4021** osobami (3.752 zarejestrowanymi i 2.69 nie zarejestrowanymi) – wśród, których było **497** mieszkańców Sopotu (464 zarejestrowanych i 33 nie zarejestrowanych).

Spotkania odbywały się w formie:

- porad indywidualnych (**87** Sopotian),
- badań testowych (**5**),
- informacji indywidualnych (**19**),
- porad grupowych (**42**),
- informacji grupowych (**260**),
- zajęć w Klubie Pracy (**58**).

Porady indywidualne, w których brali udział mieszkańcy Sopotu wynikały z selekcji 82 kandydatów na kursy i sprawdzania predyspozycji 5 osób ubiegających się o dotację. Najczęściej zgłaszali się po poradę klienci pomiędzy 25 i 50 rokiem życia, zarejestrowani

w okresie ostatnich 6 miesięcy, ze średnim wykształceniem.

Badania testowe objęły 5 osób z Sopotu.

Udzielono 19 informacji indywidualnych. Większość osób pytała o możliwości doksztalcania się oraz przekwalifikowania, szczegóły sporządzania własnej oferty, rekrutację i selekcję kandydatów do pracy w danej organizacji, ocenę szansy zatrudnienia w zawodzie, pomoc ze strony innych instytucji.

Doradcy zawodowi udzielili 43 porad grupowych dla 42 osób. Tematyka zajęć obejmowała zasady rekrutacji i selekcji pracowników, zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przedsiębiorczość, komunikację interpersonalną, autoprezentację. Uczestnicy brali również udział w symulacyjnych rozmowach kwalifikacyjnych. Z zajęć najczęściej korzystali klienci pomiędzy 25 i 50 rokiem życia, zarejestrowani w okresie ostatnich 6 miesięcy, ze średnim wykształceniem.

Doradcy zawodowi zorganizowali 226 informacji grupowych dla 260 osób. Spotkania dotyczyły praw i obowiązków wynikających z rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy i wyjaśniały zasady korzystania ze stażu i przygotowania zawodowego, szkoleń, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz pomocy doradcy zawodowego.

W 2006 roku odbyło się 12 edycji Klubu Pracy, w których wzięło udział 58 bezrobotnych mieszkańców Sopotu. Dwa z nich zorganizowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni, pięć w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Sopocie, pięć w Ochotniczym Hufcu Pracy w Gdyni. Po zakończeniu kursu wydano stosowne zaświadczenia. Spotkania obejmowały 40 godzin. Później klienci mieli możliwość korzystania ze spotkań w Otwartym Klubie Pracy, czyli z dalszej pomocy liderów i uczestników kursu. Uczestnicy kursu doskonalili swoje umiejętności z zakresu przygotowania własnej oferty, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji. Zdobyli również informacje na temat metod szukania pracy, twórczego rozwiązywania problemów i skutecznej komunikacji. Uczestnicy spotkań porządkowali wiedzę na temat swoich umiejętności i predyspozycji, a także mogli uświadomić sobie swoje mocne i słabe strony. Ważnym elementem zajęć było dzielenie się własnymi doświadczeniami z innymi i wzajemne wspieranie się w szukaniu pracy. Z zajęć najczęściej korzystały osoby powyżej 45 roku życia, zarejestrowani powyżej 12 miesięcy, ze średnim wykształceniem.

Poza wyżej wymienionymi formami, doradcy zawodowi uczestniczyli w kilku działaniach zewnętrznych:

- targi pracy,
- projekty,
- spotkania informacyjne.

W 2006 roku doradcy zawodowi wzięli udział we wiosennych i jesiennych „Targach Pracy” zorganizowanych na terenie Pomorskiego Miasteczka Zawodów w Gdyni. Z rozmów indywidualnych z doradcami zawodowymi skorzystało 17 osób z Sopotu. Przygotowano również zajęcia warsztatowe z zakresu skutecznych metod poszukiwania pracy, na które zgłosiło się 4 osoby.

W ramach projektu „Agenda Bezdomności” skierowanego do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym doradcy zawodowi brali udział w spotkaniu organizowanym przez Towarzystwo Pomocy im. św. Brata Alberta, Koło Gdańskie.

Z inicjatywy Fundacji „Integralia” Grupy Ergo Hestia działającej na rzecz integracji osób niepełnosprawnych doradcy prowadzili spotkania informacyjne dla osób niepełnosprawnych dotyczące praw i obowiązków osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Doradcy zawodowi pomagali w opracowaniu 5 „Indywidualnych Ścieżek Rozwoju Zawodowego” niepełnosprawnym Sopotianom, podopiecznym Caritas Sopot.

4. PROGRAMY RYNKU PRACY.

W roku 2006 programami rynku pracy zostało objętych 249 osób. Biorąc pod uwagę liczbę bezrobotnych mieszkańców Sopotu wg stanu na 31.12.2006r. można stwierdzić, iż statystycznie prawie co czwarty bezrobotny brał udział w programach rynku pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni w 2006 roku.

Tablica 16 Ilość bezrobotnych mieszkańców Sopotu objętych programami rynku pracy w roku 2006.

Program	Ilość osób objętych programami rynku pracy w 2006r.		
	Programy rozpoczęte w 2005	Programy 2006	Razem
<i>1.</i>	<i>2.</i>	<i>3.</i>	<i>4.</i>
1. Szkolenia	-	98*	98
2. Staż	14	27	41
3. Przygotowanie do zawodu	-	2	2
4. Prace interwencyjne	12	16	28
5. Roboty publiczne	-	-	-
6. Prace społecznie użyteczne	-	63	63
7. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	-	16	16
8. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	-	1	1
RAZEM	26	223	249

* w ilości objętych zostały ujęte osoby bezrobotne, skierowane na szkolenie w ramach Klubu Pracy

Analiza tablicy nr 16 wskazuje, iż najliczniejszy udział mieszkańców Sopotu odnotowano w programach:

- szkoleń (39,4% ogółu osób aktywizowanych);
- prac społecznie użytecznych (25,3% ogółu osób aktywizowanych)
- stażu (16,5% ogółu osób aktywizowanych).

Przedstawiona poniżej tablica nr 17 obrazuje efektywność tych programów określoną stopą ponownego zatrudnienia.

TABLICA 17 Efektywność programów zakończonych w roku 2006 realizowanych dla bezrobotnych mieszkańców Sopotu wg stanu na 31.12.2006r.

Program	Ilość osób uczestniczących w programach zakończonych w roku 2006	Efektywność programów zakończonych w 2006 roku
1.	2.	3.
1. Szkolenia	35*	54,3%
2. Staż	25	60%
3. Przygotowanie do zawodu	1	100%
4. Prace interwencyjne	19	100%
5. Roboty publiczne	-	-
6. Prace społecznie użyteczne	43	16,3%
7. Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	16	75%
8. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1	100%
RAZEM	140	X

* ujęto tylko osoby skierowane na szkolenia zawodowe (bez Klubów Pracy)

Największą efektywność osiągnięto przy realizacji takich programów jak: prace interwencyjne, refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy oraz przygotowania zawodowego.

Pozostałe programy wykazują osiągnięcie niższej efektywności. Należy jednak zwrócić uwagę na fakt, iż ich realizacja zakończona została w ostatnim miesiącu 2006 roku, a podjęcia pracy uczestników programów zgłaszane są w 2007 roku. Nie mogą być więc uwzględnione we wskaźniku stopy ponownego zatrudnienia, określonego wg stanu na 31.12.2006r. Dotyczy to np. środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, przyznanych bezrobotnym na podstawie umów zawartych w grudniu 2006r. Treść zawartych umów wskazuje na termin podjęcia działalności gospodarczej do końca stycznia 2007r. W dniu 31.12.2006 nie można więc ocenić tego programu jako efektywny.

Właściwe badanie stopy ponownego zatrudnienia dokonywane winno być w okresie do 3 miesięcy od daty zakończenia programu. Analiza efektywności omawianych programów dokonywana wg stanu na dzień 31.12.2006r. nie pokazuje zatem realnej stopy ponownego zatrudnienia, która zostanie osiągnięta.

Szkolenia inicjowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni, realizowane były na podstawie przeprowadzonej analizy potrzeb rynku pracy.

Zorganizowane szkolenia grupowe, pozwalały na pogłębienie zagadnień związanych z zawodami wcześniej wykonywanymi przez skierowane na te szkolenia osoby bezrobotne lub umożliwiały uzyskanie nowych uprawnień.

Na szkolenia grupowe skierowano 33 osoby bezrobotne mieszkające na terenie Sopotu. Efektywność szkoleń grupowych wg stanu na 31.12.2006r. wyniosła 51,7%.

Tutejszy Urząd zrealizował w 2006 roku następujące szkolenia grupowe:

- LINUX- instalacja, konfiguracja i administracja;
- pracownik biurowy z elementami kadr;
- spawanie z uprawnieniami PRS;
- intensywny kurs języka angielskiego;
- jak założyć własną firmę;
- obsługa kas fiskalnych z fakturowaniem;
- prawo jazdy kategorii D;
- młodzież w turystyce;
- kaszubska twórczość ludowa;
- doksztalający dla kierowców przewożących osoby;
- księgowość i kadry;
- uprawnienia SEP do 1 kV;
- pracownik ochrony fizycznej I stopnia;
- monter rusztowań.

Na indywidualne wnioski osób bezrobotnych, posiadających uprawdopodobnienie podjęcia pracy po zakończeniu wskazanego szkolenia skierowano 7 osób. Efektywność szkoleń indywidualnych zakończonych w 2006 roku przez mieszkańców Sopotu wyniosła 85,7%.

Kierunki najczęściej organizowanych szkoleń indywidualnych dotyczyły:

- różnych kategorii prawa jazdy;
- doksztalcenia dla kierowców przewożących osoby.

Do udziału w pozostałych programach takich jak prace interwencyjne, staż, przygotowanie do zawodu, zgodnie z obowiązującymi przepisami mogły być kierowane wyłącznie osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Ponadto uczestnikami prac społecznie użytecznych były osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, zagrożone wykluczeniem społecznym, będące jednocześnie klientami Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Sopocie.

Z ogółu osób biorących udział w programach rozpoczętych w 2006 roku, aż 43,1% to kobiety, a ich udział w poszczególnych programach przedstawiał się następująco:

- Szkolenia	- 22 bezrobotnych mieszkańców Sopotu;
- Staż	- 23 bezrobotnych mieszkańców Sopotu;
- Prace interwencyjne	- 11 bezrobotnych mieszkańców Sopotu;
- Prace społecznie użyteczne	- 28 bezrobotnych mieszkańców Sopotu;
- Środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	-12 bezrobotnych mieszkańców Sopotu.

Dokonując analizy uczestnictwa w poszczególnych programach osób będących mieszkańcami Sopotu, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zauważa się iż udział ten przedstawiał się następująco:

Szkolenia:

- 11 osób do 25 roku życia;
- 5 osób powyżej 50 roku życia;

- 8 osób długotrwale bezrobotnych;
- 6 osób bez kwalifikacji;

Staż:

- 27 osób do 25 roku życia;
- 1 osoba długotrwale bezrobotna;
- 6 osób bez kwalifikacji;

Przygotowanie zawodowe

- 2 osoby powyżej 50 roku życia;
- 2 osoby długotrwale bezrobotne;
- 1 osoba bez kwalifikacji;

Prace interwencyjne:

- 6 osób do 25 roku życia;
- 3 osoby powyżej 50 roku życia;
- 7 osób długotrwale bezrobotnych;

Prace społecznie użyteczne:

- 5 osób do 25 roku życia;
- 22 osoby po 50 roku życia;
- 27 osób długotrwale bezrobotnych;

Środki na rozpoczęcie działalności:

- 1 osoba powyżej 50 roku życia;
- 7 osób długotrwale bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni realizując zadania z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji osób bezrobotnych finansuje je ze środków Funduszu Pracy przekazanych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej decyzją finansową, która nie uszczegóławia odrębnych kwot środków przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych mieszkańców Gdyni i Sopotu.

Łączny wykorzystany przez Powiatowy Urząd Pracy limit środków Funduszu Pracy w roku 2006 wyniósł **4.027.800,00 zł**; w tym:

- **2.455.700,00 zł.** to środki przyznane na podstawie obowiązującego algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie , zgodnie z podziałem dokonany przez samorząd województwa wg kryteriów określonych przez sejmik województwa – realizowane przez samorząd powiatowy:

Pomimo faktu, iż limit przyznany PUP w Gdyni w roku 2006 na podstawie obowiązującego algorytmu był niższy o 15,3% w stosunku do roku 2005, pozyskanie przez Urząd dodatkowych kwot Funduszu Pracy :

- ze środków samorządu wojewódzkiego przeznaczonych na finansowanie zadań w województwie,
- z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

pozwolilo na aktywizację większej liczby bezrobotnych w porównaniu do roku 2005.

Spośród ogółu podejmowanych działań na rzecz aktywizacji zawodowej warto zwrócić uwagę na projekty realizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- Sektorowy Program Operacyjny – Rozwój zasobów Ludzkich 2004 – 2006:

- **Działanie 1,2 – Perspektywy dla młodzieży,**
- **Działanie 1,3 - Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.**

W ramach Działania 1,2 realizowane były:

- 1). „Debiut na rynku pracy – II edycja”,
- 2). „Dobry początek”

Natomiast w ramach Działania 1,3 realizowane były:

- 1). „Nastawieni na sukces”,
- 2). „Mam zawód- mam pracę”.

Projekty te objęły 297 beneficjentów ostatecznych, którymi byli zarówno mieszkańcy Gdyni i Sopotu.

„Debiut na rynku pracy – II edycja”.

Projekt realizowany w okresie 18.04.2006 – 31.03.2007, skierowany został do 34 bezrobotnych osób do 25 roku życia oraz absolwentów wszystkich typów szkół, zarejestrowanych do 24 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Wszyscy uczestnicy projektu wzięli udział w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy. W ich trakcie uzyskali informacje o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, poznali elementarną wiedzę o autoprezentacji i metodach poszukiwania pracy. Zostali również przygotowani do prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej oraz tworzenia dokumentów aplikacyjnych. Następnie po ich zakończeniu 30 osób wzięło udział w dwóch szkoleniach

1. Kurs „**Nowoczesny księgowy**” przyczynił się do m.in. uzupełnienia kwalifikacji z zakresu praktycznego wykorzystania programów księgowych tj. Płatnik, Progman, Subiekt oraz Symfonia, nabycia wiedzy dotyczącej podstaw rachunkowości oraz sporządzenia dokumentów księgowo – płacowych.
2. Szkolenie „**Pracownik biurowy z elementami kadr**” zapewniło nabycie: umiejętności swobodnej pracy w arkuszu kalkulacyjnym EXCEL oraz obsługi Internetu, zdobycie wiedzy i umiejętności efektywnej komunikacji z klientem – w tym obsługi trudnych klientów, uzyskania wiedzy na temat organizacji pracy biurowej i sporządzenia korespondencji biurowej, zdobycie umiejętności bezwzrokowego pisanie

na komputerze, bieglej i swobodnej pracy w programie „Płatnik” oraz zapoznanie się z kodeksem pracy i elementami prawa pracy.

Po zakończeniu ww. szkoleń 30 uczestników zostało skierowanych na 6-cio miesięczny staż do pracodawców, których działalność związana była z tematyką kursów.

Ponadto trzech beneficjentów ostatecznych skierowanych zostało na szkolenie **„Monter kadłubów okrętowych z cięciem i szepianiem elektrycznym metali”**, po zakończeniu którego zaproponowane im zostanie zatrudnienie w branży stoczniowej. Ww. kurs umożliwił m.in. poznanie technologii budowy kadłubów okrętowych – w tym nabycie umiejętności w zakresie, prefabrykacji montażu elementów sekcji i bloków kadłubów okrętowych, a ponadto zaznajomienie z metaloznawstwem oraz zarysem budowy statku jak i nabycie umiejętności czytania rysunku kadłubowego.

Jedna uczestniczka otrzymała jednorazową dotację na podjęcie działalności gospodarczej, po wcześniejszym spotkaniu z trenerem przedsiębiorczości, w trakcie którego mogła skorzystać z indywidualnych porad dotyczących rozpoczęcia i prowadzenia własnej firmy, w ramach projektu finansowanego przez Miasto Gdynia i realizowanego przez Pomorskie Miasteczko Zawodów.

Całkowita wartość projektu wyniosła 194.104,00PLN, z czego 140.861,27PLN (72,57%) – wkład wspólnotowy, a 53.242,73PLN (27,43%) – stanowi krajowy wkład publiczny.

„Dobry początek”

Projekt realizowany w okresie: 18.04.2006 – 30.04.2007r skierowany został do 56 bezrobotnych osób poniżej 25 roku życia oraz absolwentów wszystkich typów szkół, zarejestrowanych do 24 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Przewidziane formy aktywizacji to:

- dwudniowe **Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy**, podczas których beneficjenci ostateczni uzyskali wiedzę o lokalnym rynku pracy, metodach poszukiwania pracy oraz autoprezentacji. Zostali również przygotowani do prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej oraz tworzenia dokumentów aplikacyjnych.
- **„Kurs podstawowy spawania ręcznego na uprawnienia Instytutu Spawalnictwa w Gliwicach oraz ponadpodstawowy na uprawnienia PRS z egzaminem PRS”** – dla 21 osób, dający uprawnienia do wykonywania zawodu spawacza, oraz gwarancję zatrudnienia, jaką złożyła Stocznia Gdynia S.A. Szkolenie to wpłynęło m.in. na poznanie technologii spawania, procesów spawalniczych, uzyskanie wiedzy z zakresu materiałoznawstwa, elektrotechniki, rysunku zawodowego oraz zarysu budowy statków.
- **„Intensywny kurs języka angielskiego”** – dla 30 osób, który umożliwi nabycie praktycznej umiejętności komunikowania się w tym języku w środowisku zawodowym, co zwiększy szanse na podjęcie zatrudnienia zarówno w kraju, jak i za granicą.

- **Kurs „Obsługa kas fiskalnych”** – dla 5 osób, które po jego ukończeniu uzyskały zaświadczenia potwierdzające nabycie kwalifikacji do pracy przy kasie fiskalnej. Celem szkolenia było zdobycie wiedzy teoretycznej z zakresu prawnych i technicznych aspektów funkcjonowania kasy fiskalnej oraz praktycznej z zakresu praktycznej obsługi kasy fiskalnej.

Całkowita wartość projektu wyniosła 236.798,00 PLN, z czego 171.844,31 PLN (72,57%)

– wkład wspólnotowy, a 64.953,69 PLN (27,43%) – stanowi krajowy wkład publiczny.

„Nastawieni na sukces” – 08.05.2006 – 30.09.2007r.

Projekt realizowany jest w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, SPO RZL 2004-2006, Działanie 1.3 – Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia. Projekt skierowany został do 153 bezrobotnych osób powyżej 25 roku życia, zarejestrowanych do 24 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Wszyscy uczestnicy projektu wzięli udział w Warsztatach Aktywnego Poszukiwani Pracy. W ich trakcie uzyskali informacje na temat metod poszukiwania pracy, tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Ponadto osobom zainteresowanym podjęciem działalności gospodarczej przedstawiona została analiza cech przydatnych nowoczesnemu przedsiębiorcy oraz omówione zostały potencjalne korzyści i problemy płynące z prowadzenia własnej firmy.

Następnie po ich zakończeniu beneficjenci ostateczni wzięli udział w jednym z proponowanych szkoleń:

1. **„Intensywny kurs języka angielskiego”** (30 osób) prowadzonym Metodą Callana, umożliwiającą opanowanie języka cztery razy szybciej niż w tradycyjnej metodzie. Uczestnik miał możliwość nabycia umiejętności komunikacji w języku obcym, co umożliwi swobodę wypowiedzi, zdolność rozumienia pytań i odpowiadania na nie, a także pewność siebie w kontaktach z potencjalnym pracodawcą.
2. **„Opiekunka osób starszych”** (5 osób) przygotowujący do wykonywania zawodu opiekunki osób starszych.
3. **„Jak założyć własną firmę”** (32 osoby) w trakcie którego uczestnicy opanowali zasady prawidłowego prowadzenia marketingu w przedsiębiorstwie oraz uzyskali wiedzę na temat nowoczesnych form budowania wizji firmy. Po zakończeniu szkoleniu beneficjenci ostateczni otrzymywali środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

W roku 2007 zaplanowane jest zorganizowanie szkolenia **„Intensywny kurs języka angielskiego”** dla 40 osób oraz udzielenie dotacji 46 beneficjentom ostatecznym, poprzedzone uczestnictwem w szkoleniu **„Jak założyć własną firmę”**. Ponadto każdy z uczestników projektu przejdzie Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy.

Całkowita wartość projektu wynosi 1.168.580,81 zł, z czego 861.711,49 zł (73,74%) – wkład wspólnotowy, a 306.869,32 zł (26,26%) – stanowi krajowy wkład publiczny

„Mam zawód – mam pracę”.

Projekt realizowany w okresie 18.04.2006 – 31.10.2007, skierowany został do 54 bezrobotnych osób powyżej 25 roku życia, zarejestrowanych do 24 miesięcy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.

Wszyscy uczestnicy projektu wzięli udział w Warsztatach Aktywnego Poszukiwania Pracy. W ich trakcie uzyskali informacje na temat metod poszukiwania pracy, tworzenia dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Ponadto osobie zainteresowanej podjęciem działalności gospodarczej przedstawiona została analiza cech przydatnych nowoczesnemu przedsiębiorcy oraz omówione zostały potencjalne korzyści i problemy płynące z prowadzenia własnej firmy.

Następnie po ich zakończeniu beneficjenci ostateczni wzięli lub wezmą udział w jednym z proponowanych działań:

1. **„Kurs podstawowy spawania ręcznego na uprawnienia IS w Gliwicach oraz ponadpodstawowy na uprawnienia PRS z egzaminem na uprawnienia PRS”** (15 osób) dający uprawnienia do wykonywania zawodu spawacza, oraz gwarancję zatrudnienia, jaką złożyła Stocznia Gdynia S.A. Szkolenie wpłynęło m.in. na poznanie technologii spawania, procesów spawalniczych, uzyskanie wiedzy z zakresu materiałoznawstwa, elektrotechniki, rysunku zawodowego oraz zarysu budowy statków.
2. **„Przygotowanie do wykonywania zawodu bursztynnika”** (8 osób) – 6 miesięczne przygotowanie zawodowe w trakcie którego beneficjenci ostateczni nabyli praktyczne umiejętności potrzebne w pracy na stanowisku „bursztynnika”.
3. **„Monter kadłubów okrętowych z cięciem gazowym i szczepianiem elektrycznym metali”** (5 osób) – kurs wpłynął m.in. na poznanie technologii budowy kadłubów okrętowych, w tym nabycie umiejętności w zakresie prefabrykacji montażu elementów sekcji i bloków kadłubów okrętowych. Ponadto zaznajomienie się z metaloznawstwem oraz zarysem budowy statku, jak i nabycie umiejętności czytania rysunku kadłubowego.
4. **„Dotacja na podjęcie działalności gospodarczej”** (1 osoba) – po wcześniejszym spotkaniu z Trenerem Przedsiębiorczości, w trakcie którego beneficjent ostateczny skorzystał z indywidualnych porad dotyczących rozpoczęcia i prowadzenia własnej firmy. Spotkanie odbyło się w ramach projektu finansowanego przez Miasto Gdynia – Pomorskie Miasteczko Zawodów.
5. **Szkolenie „Pracownik biurowy z obsługą komputera”** (10 osób) – mające na celu, poznanie: fakturowania w teorii i praktyce, prawnych uwarunkowań działalności firmy, organizacji pracy w biurze i redagowania pism, spraw kadrowych, kasowych i rozliczeń ZUS, zasad tworzenia pozytywnego wizerunku firmy, zasad zarządzania czasem oraz metod komunikacji z elementami obsługi klienta, a także przygotowanie uczestników do obsługi programów komputerowych i urządzeń biurowych.
6. **Przygotowanie zawodowe dla osób, które ukończą kurs „Pracownik biurowy z obsługą komputera”** (10 osób) – pozwoli na zdobycie praktycznych umiejętności na stanowisku związanym z tematyką ww. kursu.

7. Kurs „Prawo jazdy kat. D” oraz „Kurs doszkalaćjący dla kierowców przewożących osoby w zakresie części ogólnej i dodatkowej” (świadectwo kwalifikacji) (15 osób) – dający uprawnienia do pracy na stanowisku kierowcy trolejbusu.

Całkowita wartość projektu wynosi 212.304,39PLN, z czego 155.545,97PLN (73,74%)

– wkład wspólnotowy, 55.392,42PLN (26,26%) – stanowi krajowy wkład publiczny a 1.366,00PLN - wynosi wkład prywatny partnera projektu.

Wymieniony powyżej Projekt : ”Debiut na rynku pracy – II edycja” jest reedycją projektu **„ Debiut na rynku pracy”**- realizowanego również w ramach Działania 1,2 w okresie 01.06.2005 – 30.04.2006 i skierowanego do 40 osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia oraz absolwentów wszystkich typów szkół. W wyniku przewidzianych wnioskiem form aktywizacji , wraz z momentem zakończenia projektu tj. 30 kwietnia 2006 zatrudnienie znalazło 26 osób z 40 uczestników, co stanowi 65% ogółu beneficjentów ostatecznych. Z analizy przeprowadzonej wg stanu na dzień 02.01.2006 wynika , że 36 uczestników projektu nie pozostaje w rejestrze osób bezrobotnych – tj. 90% beneficjentom ostatecznym udało się wejść na rynek pracy.

Wysoka efektywność projektu oraz kompleksowość wsparcia zaproponowana w projekcie została dobrze oceniona przez ekspertów Fundacji Rozwoju Demokracji Lokalnej, którzy uznali ,że projekt „Debiut na rynku pracy „ zrealizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni zasługuje na miano dobrej praktyki tzn., że na projekcie warto się wzorować, a Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni powinien być szeroko znany jako dobry partner w wielu przedsięwzięciach. Projekt został nagrodzony - Certyfikatem Banku Dobrych Praktyk oraz otrzymał uprawnienia do posługiwania się logo Banku Dobrych Praktyk podczas ogólnopolskiej konferencji „ Wzoruj się na najlepszych”.

5.Podsumowanie

W 2006 r. nastąpił znaczny spadek liczby bezrobotnych Sopocian, mimo tylko niewielkiego spadku liczby osób noworejestrowanych. Stopa bezrobocia spadła o przeszło 2 punkty procentowe.

Wpływ na spadek bezrobocia mają zarówno czynniki zewnętrzne, niezależne od jakości pracy Urzędu, jak też wewnętrzne wynikające z podejmowanych przez Urząd działań. Do czynników zewnętrznych mających wpływ na obecny poziom bezrobocia należą z pewnością czynniki ekonomiczne i migracje zarobkowe.

W 2006 r. znaczący wpływ miała jednak jakość działań podejmowanych przez kierownictwo i pracowników Urzędu oraz organizacje współpracujące w tym:

- Pozyskanie dodatkowych środków finansowych m.in. z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów unijnych. O jakości tworzonych i realizowanych przez Urząd programów może świadczyć fakt, iż projekt „Debiut na rynku pracy” został nagrodzony „Certyfikatem Banku Dobrych Praktyk”,
- Partnerstwo w projektach dot. aktywizacji osób bezrobotnych realizowanych przez inne instytucje i organizacje ze środków Unii Europejskiej,
- Organizacja dwóch edycji Targów Pracy,
- Organizacja Klubów Pracy w Gdyni i Sopocie przy współpracy OHP I MOPS,
- Umożliwienie osobom poszukującym zatrudnienia szerokiego dostępu do ofert pracy m.in. dostępu do info-kiosków, które od 2006 r. funkcjonują w także w siedzibach Miasta Gdyni, Miasta Sopotu, DOPS Nr 4 w Gdyni i MOPS w Sopocie,
- Weryfikacja gotowości do pracy m.in. w celu wykluczenia z rejestru osób pracujących na czarno lub zarejestrowanych w innych celach niż poszukiwanie pracy (np. ubezpieczenia zdrowotne, zasiłki z pomocy społecznej, dodatki mieszkaniowe). Weryfikacji służy przedstawianie propozycji pracy i innych form aktywizacji w czasie obowiązkowych wizyt w Urzędzie.