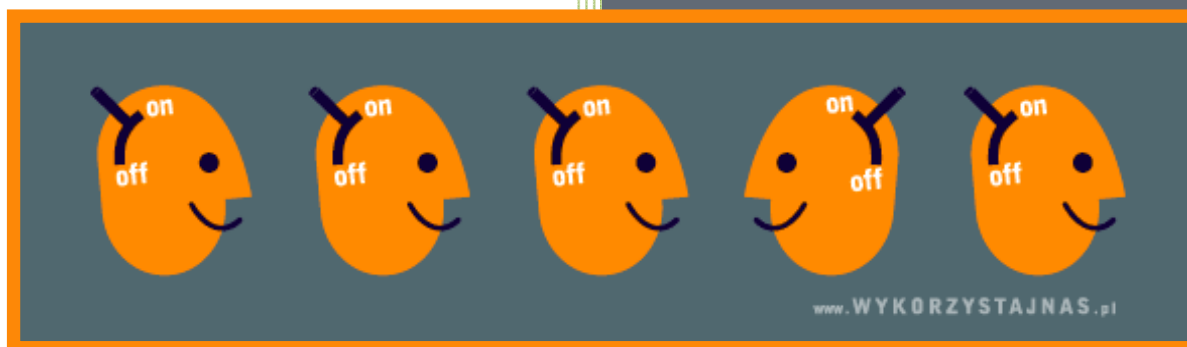


NR 1/2009

NEWSLETTER



W numerze:

List od redakcji

O projekcie

Aktualności

Temat miesiąca

- *Proces starzenia
się społeczeństw* -

Kontakt

List od redakcji

Szanowni Państwo!

Mamy przyjemność zaprezentowania pierwszego numeru newslettera projektu „WYKORZYSTAJ NAS! PRACOWNICY 45+ W TWOJEJ FIRMIE”.

Nasz regularny newsletter poświęcony jest procesom dostosowania polityki personalnej przedsiębiorstw w perspektywie starzejących się zasobów pracy.

Charakter informacyjny newslettera, odnoszącego się do bieżących działań realizowanych w ramach projektu, jest dodatkowo wzmocniony przez dział edukacyjny, którego zadaniem jest przybliżenie tematu możliwości pełnego wykorzystania potencjału pracowników 45+ w przedsiębiorstwach z sektora MSP.

Tematem pierwszego numeru jest proces starzenia się społeczeństw, jego ogólna charakterystyka, przyczyny i statystyki. Nakreślenie ogólnych kwestii posłuży jako tło do dalszych rozważań zamieszczonych w kolejnych numerach.

Zapraszamy Państwa do lektury!

Redakcja

O projekcie

Projekt „WYKORZYSTAJ NAS! PRACOWNICY 45+ W TWOJEJ FIRMIE” realizowany jest przez Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Gdańsku jako odpowiedź na wyzwania współczesnych zmian demograficznych pomorskiego rynku pracy.

Celem projektu jest wzrost wiedzy o dostosowaniu polityki personalnej MSP z województwa pomorskiego w kierunku pełniejszego wykorzystania potencjału pracowników 45+.

Głównym narzędziem realizacji celów jest szeroko zakrojona kampania promocyjno-

informacyjna, której przekaz zostanie wzmocniony dzięki publikacjom, konferencjom oraz stronie www projektu.

Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet VI „Rynek Pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.

Aktualności

Październik 2009r. – rozpoczęliśmy realizację projektu w następującym składzie:

Koordynator projektu

dr Katarzyna Bałandynowicz-Panfil
e-mail: kbp@wykorzystajnas.pl

Specjalista ds. promocji, ewaluacji i monitoringu

dr Małgorzata Łosiewicz
e-mail: ml@wykorzystajnas.pl

Biuro projektu

Maria Otto – Asystent koordynatora
Małgorzata Kamińska – Specjalista ds. finansowych i rozliczeń
Elżbieta Kutnik – Dyrektor Biura PTE w Gdańsku
e-mail: biuroprojektu@wykorzystajnas.pl

Listopad 2009r. – powstaje koncepcja identyfikacji wizualnej projektu

Podczas pracy nad koncepcją projektu postanowiliśmy wyróżnić się na tle innych przedsięwzięć tego typu.

Już na etapie opracowywania hasła podjęliśmy decyzję, że hasło będzie elementem prowokującym i nakłaniającym odbiorców do zwrócenia uwagi na naszą kampanię, do zapoznania się z nią.

„Wykorzystaj Nas!” to zawołanie, które również na etapie powstawania koncepcji identyfikacji wizualnej obligowało nas do zastosowania i w tym obszarze innowacyjnych rozwiązań. Poprzez system wizualny chcieliśmy zobrazować pozycję osób 45+ w firmach. Zrezygnowaliśmy ze stereotypowego postrzegania tej grupy w zasobach kadrowych firm. Nasza propozycja to nowy wizerunek osób 45+ jako ludzi otwartych na innowacje, dysponujących bogatym doświadczeniem i kwalifikacjami, ludzi, którzy są firmom potrzebni. Osoby 45+ w firmach mogą inspirować do działania pozostałych pracowników, a dzięki wykorzystaniu narzędzi z obszaru zarządzania wiekiem nie muszą stanowić dla pracodawców zbędnego balastu.

W przygotowaniu kodu kolorystycznego projektu wykorzystaliśmy dwa kolory: pomarańczowy i szary. Kolor szary to codzienność polskich firm, które w wyniku braku wiedzy z zakresu zarządzania wiekiem oraz dostępnych narzędzi, nie znajdują rozwiązań dla efektywnego wykorzystania pracowników 45+ w swoich szeregach. Tą szarość skonstruowaliśmy ciepłym kolorem pomarańczowym, bardzo przyjaznym, pełnym energii i sił witalnych, symbolizującym światło przyciągające wzrok. Pracując nad znakiem graficznym, chcieliśmy zapisać to światło jako pewien symbol zmiany, jako dysharmonię dla szarości. Tak powstał projekt znaku, będącego zapisem punktu świetlnego, którym jest przyjazny pracownik 45+. On swoim uśmiechem wyraża zadowolenie z sytuacji, w której dzięki narzędziom z obszaru zarządzania wiekiem (symbol włącznika), można wykorzystać wiedzę tej grupy pracowników w firmach. Mechaniczny element włącznika jest symbolem narzędzi dostępnych w obszarze zarządzania wiekiem, których uruchomienie jest światłem na wspólnej drodze pracodawców i pracowników 45+.

Listopad 2009r. – oddajemy do Państwa dyspozycji stronę www.wykorzystajnas.pl

Tu znajdziecie Państwo wszystkie informacje dotyczące projektu.

Grudzień 2009r. – rozsyłamy pierwszy numer newslettera

Newsletter możecie Państwo także pobrać z naszej strony www.wykorzystajnas.pl.

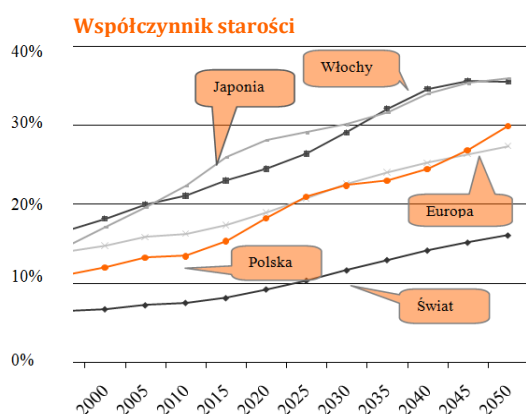
Temat miesiąca

W kolejnych numerach Newslettera będziemy prezentować Państwu cykl artykułów przybliżających tematykę starzenia się społeczeństw, implikacji dla rynku pracy i strategii zarządzania personelem w organizacjach oraz możliwościach pełnego wykorzystania potencjału pracowników 45+.

Proces starzenia się społeczeństw

Proces starzenia się społeczeństw obserwowany jest jako wzrost udziału osób starszych w populacji na danym obszarze. Współczesne zmiany demograficzne prowadzą do przyspieszenia przemian, a ich dynamika jest przedmiotem zainteresowania w niemal wszystkich krajach.

Zaawansowanie państw w zakresie starości ich społeczeństw wyrażana jest najczęściej wskaźnikiem określającym liczbę osób w wieku 65+ w całym społeczeństwie.



Krajami o najwyższym przewidywanym udziale osób starszych są Włochy i Japonia, gdzie co piąty mieszkaniec tych krajów jest w wieku starszym, a w perspektywie udział ten wzrośnie do ponad 35% w roku 2050. Średni wskaźnik dla Unii Europejskiej kształtuje się na niższym poziomie i wynosi odpowiednio

około 16% w 2008r. i 27,4% w roku 2050. Podobna tendencja jest zauważana w Polsce, gdzie w 2008r. odsetek osób w wieku 65+ wyniósł 13,5%. W roku 2025 niemalże zrówna się ze średnią europejską i wyniesie 21%. Po następnych 25 latach, ze względu na większą dynamikę, przetnie krzywą starości demograficznej dla Europy i osiągnie poziom 29,9%.

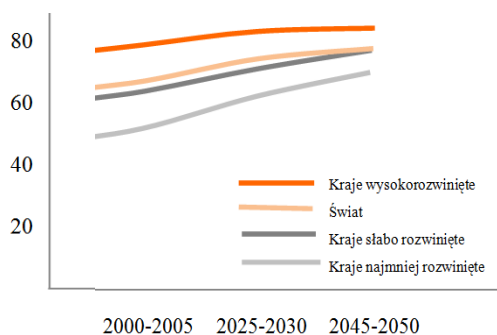
Intensyfikacja procesu starzenia się społeczeństw powodowana jest trzema głównymi powodami. Należą do nich:

- spadek płodności
- wydłużanie się przeciętnego dalszego trwania życia
- migracja ludności.

Malejąca liczba urodzeń wpływa na coraz mniejsze przyrosty liczby nowonarodzonych dzieci. Biorąc pod uwagę ogół ludności zmianie ulega struktura wiekowa społeczeństwa na korzyść starszych roczników. Obecnie, stopa dzietności jest zbyt niska, aby zapewnić tzw. prostą zastępowalność pokoleń. Zbyt mała liczba dzieci może dodatkowo skutkować depopulacją czyli spadkiem ogólnej liczby ludności zamieszkującej na danym terenie. Przyczynami takiego stanu są procesy strukturalne, kulturowe, polityczne, światopoglądowe czy technologiczne w dużej części związane z przeobrażeniami życia rodzinnego.

Rozwój cywilizacyjny i związany z nim wzrost poziomu opieki medycznej oraz poprawa jakości życia znacznie ograniczają umieralność we wszystkich grupach wiekowych. Szczególnie silne znaczenie ma to dla śmiertelności osób starszych. Nie chodzi tu jedynie o poprawę warunków życia osób starszych, ale osób w każdym wieku. Dzięki lepszym standardom życia i mniejszej zachorowalności, osoby dożywają do późniejszego wieku przy jednocześnie lepszej kondycji zdrowotnej, co dalej pociąga za sobą wydłużenie przeciętnego dalszego trwania życia.

Przeciętne dalsze trwanie życia



Podobny charakter przyjmuje analiza migracji ludności jako czynnika determinującego starzenie się społeczeństw. Decydujące znaczenie dla interpretacji skutków tego procesu ma wiek migrującej populacji. Odływ ludności z młodszej grupy wiekowej prowadzi do starzenia się społeczeństwa, ze starszej grupy – do jego odmłodzenia. Najliczniejszą grupę emigrantów stanowią jednak zazwyczaj osoby młode w wieku produkcyjnym. Konsekwencją bezpośrednią dla kraju macierzystego emigrantów jest spadek liczby ludności w wieku mobilnym. Pośrednio wiąże się to również z potencjalnym spadkiem przyszłej dzietności.

Proces starzenia się społeczeństw potęgowany jest dodatkowo poprzez depopulację ludności danego terenu. Jest to szczególnie widoczne w krajach wysokorozwiniętych, gdzie spadek liczby ludności, przy jednoczesnym wydłużaniu się dalszego trwania życia, powodują bardziej dynamiczne zmiany strukturze wiekowej.

Rosnący udział osób starszych w społeczeństwie może być obserwowany również poprzez próbę wyznaczenia tzw. wieku środkowego. Pokazuje on graniczny wiek, rozdzielający społeczeństwo na dwie równe liczebnie grupy. W roku 2008 połowa populacji w Polsce osiągnęła wiek powyżej 37 lat. W przeciągu kolejnych 25 lat granica wyznaczająca połowę ludności ulegnie przesunięciu w kierunku starszych roczników. Według wariantu pierwszego o około 5 lat, natomiast według drugiego – o prawie 10 lat. Należy dodać, że w roku 2015 w takich krajach jak USA, Niemcy, Francja czy Finlandia połowa populacji będzie już w wieku powyżej 50 lat. W kolejnych latach dołączać do nich będą coraz liczniej inne kraje, tj. Włochy i Grecja w 2020 roku oraz Hiszpania i Wielka Brytania około roku 2040.

Dopiero patrząc z takiej perspektywy można w pełni docenić zmiany zachodzące w procesach ludnościowych. Ich postęp jest nieunikniony, a prognozy wskazują na coraz większą dominację osób starszych w społeczeństwie.

Starzenie się ludności pociąga za sobą społeczno-ekonomiczne konsekwencje i zmienia obraz życia we wszystkich jego aspektach. Biorąc to pod uwagę należy pogłębiać wiedzę z tego zakresu, aby przygotować się w kierunku pełnego wykorzystania napływających możliwości.

W następnym numerze:

Społeczno-ekonomiczne konsekwencje starzenia się społeczeństw

Kontakt

Redakcja newslettera:

dr Katarzyna Bałandynowicz-Panfil

Koordynator projektu

e-mail: kbp@wykorzystajnas.pl

dr Małgorzata Łosiewicz

Specjalista ds. promocji, ewaluacji i monitoringu

e-mail: ml@wykorzystajnas.pl

Biuro projektu

Polskie Towarzystwo Ekonomiczne Oddział w Gdańsku

Długi Targ 46/47

80-830 Gdańsk

Tel. +48 58 320-32-29

Fax +48 58 301-52-46

e-mail: biuroprojektu@wykorzystajnas.pl

www.wykorzystajnas.pl

Patroni medialni:



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

